

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 1**Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività)	<b>Funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Settore Welfare e innovazione sociale</b>
<b>Denominazione</b>	<b>POLITICHE SOCIALI - FUNZIONI DELL'OSSERVATORIO SOCIALE REGIONALE II</b>
<b>Livello di graduazione ("pesatura")</b>	<b>3°LIVELLO: punteggio complessivo 45</b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	<p>Partecipazione e supporto alla programmazione delle attività dell'Osservatorio Sociale regionale e alla programmazione territoriale in ambito sociale.</p> <p>Promozione degli interventi riguardanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- monitoraggio e valutazione di programmi ed interventi rivolti al Terzo settore e non profit, con particolare riferimento all'organizzazione e allo svolgimento delle attività di osservazione, raccolta ed elaborazione dati.</li> <li>- monitoraggio e analisi del fenomeno sportivo nelle sue articolazioni con particolare riferimento all'organizzazione e allo svolgimento delle attività di osservazione, raccolta ed elaborazione dati.</li> <li>- attività di programmazione e realizzazione, anche in raccordo col sistema sociosanitario,</li> </ul>

	dei documenti programmatori e di indirizzo nei settori sociali.
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	no
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	<b>[10 punti]- basso</b>
<b>B) Livello di autonomia</b>  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[10 punti]- basso
<b>D) Complessità delle competenze</b> (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[10 punti]- basso
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<b>A) Competenze tecniche</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ordinamento nazionale di riferimento</li><li>- Organizzazione e programmazione delle attività</li><li>- Tecniche e strumenti di governance</li><li>- Gestione dei progetti</li></ul>
<b>B) Competenze organizzative</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Soluzione dei problemi</li><li>- Orientamento al risultato</li><li>- Organizzazione e controllo</li><li>- Comunicazione</li></ul>
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	