

## DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

### SCHEMA INDIVIDUAZIONE POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ)

#### Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

<b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività)	<b>[A]- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>SETTORE PROGRAMMAZIONE FINANZA LOCALE</b>
<b>Denominazione</b>	<b>PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E FINANZIARIA</b>
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</b>
<b>Declaratoria</b> (principali funzioni/attività)	<b>Supporto al coordinamento del processo di elaborazione del PRS e del DEFR, in raccordo con la programmazione economicofinanziaria nazionale. Supporto al processo trasversale strategico della programmazione, attraverso la redazione di linee guida e modelli analitici per l'elaborazione dei piani e programmi regionali e la redazione di pareri di conformità. Supporto alla direzione nelle attività di programmazione di competenza e</b>

	nei relativi procedimenti.
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	[ ]- sì [x]- no
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
<b>B) Livello di autonomia</b>  <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti]- medio
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[15 punti]- medio
<b>D) Complessità delle competenze</b> (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[25 punti]- alto
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

<b>A) Competenze tecniche</b>	<b>Normativa</b> Ordinamento regionale di riferimento <b>Programmazione, monitoraggio e valutazione</b> Modelli, strumenti e tecniche per la definizione del quadro conoscitivo e la comprensione dei trend evolutivi macro e microeconomici, sociali, territoriali Modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione <b>Organizzazione del lavoro</b> Organizzazione e programmazione delle attività
<b>B) Competenze organizzative</b>	<b>Cognitiva</b> Consapevolezza organizzativa <b>Realizzativa</b> Miglioramento continuo <b>Relazionale</b> Negoziazione
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	Esperienza nelle attività di elaborazione degli strumenti di programmazione generale regionali
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	

